

verzuim



Inleiding

Deze voorwaarden maken deel uit van en zijn van toepassing op uw Verzuim Totaal Op Maat. Uw polis combineert diverse op zichzelf staande verzekerings- en dienstenovereenkomsten ten behoeve van de werknemers van uw onderneming en uzelf.

Op het polisblad is aangetekend welke van de in de inhoud genoemde verzekeringen van kracht zijn respectievelijk op welke diensten aanspraak kan worden gemaakt. De betreffende verzekeringen en diensten zijn omschreven in deze voorwaarden en documenten die van deze voorwaarden deel uitmaken.

Indien van dat laatste sprake is, wordt in de voorwaarden naar bedoelde documenten verwezen. Raadpleeg daarom eerst het polisblad om na te gaan welke onderdelen van deze voorwaarden op uw onderneming van toepassing zijn. In ALGEMEEN worden de algemene voorwaarden beschreven. In de overige onderdelen worden de specifieke voorwaarden beschreven die van toepassing zijn op de diverse verzekeringen en diensten.

ALGEMEEN

Algemene voorwaarden Verzuim Totaal Op Maat

De algemene voorwaarden zijn van toepassing op alle verzekeringen vermeld in de deze voorwaarden.

Inhoud

- Art. 1** Begripsomschrijvingen
- Art. 2** Onzekere gebeurtenis
- Art. 3** Grondslag van de verzekering
- Art. 4** Duur en einde van de verzekering
- Art. 5** Premie
- Art. 6** Algemene uitsluitingen
- Art. 7** Wijziging van premie en/of voorwaarden
- Art. 8** Risicowijzigingen
- Art. 9** Verplichtingen na een gebeurtenis
- Art. 10** Niet nakomen verplichtingen
- Art. 11** Adres
- Art. 12** Privacy
- Art. 13** Toepasselijk recht en geschillen

Art. 1 Begripsomschrijvingen

In Verzuim Totaal Op Maat wordt verstaan onder:

Aanvangspremie

De premie die de verzekeringnemer voor de eerste maal verschuldigd wordt na het sluiten van de verzekering, alsmede de premie die hij verschuldigd wordt na een tussentijdse wijziging;

Arbeidsongeschiktheid

De situatie waarin de werknemer door ziekte, ongeval, gebrek, zwangerschap of bevalling niet in staat is met gangbare arbeid hetzelfde te verdienen als gezonde personen met soortgelijke opleiding en ervaring. Bij de bepaling van de (mate en duur van) arbeidsongeschiktheid volgen verzekeraars het oordeel van de Arbodienst voor wat betreft de duur van de loondoorbetalingsplicht en voor wat betreft de periode daarna het oordeel van het UWV. Als de werknemer zich arbeidsongeschikt heeft gemeld en die ongeschiktheid op zodanige wijze verband houdt met omstandigheden in de arbeidssituatie dat:

1. de ongeschiktheid zich zonder die omstandigheden niet zou hebben voorgedaan ("situationele arbeidsongeschiktheid") en;
2. de omstandigheden niet hebben geleid tot ziekteverschijnselen die voldoende reden zijn de arbeid niet te verrichten, wordt dit, eventueel in afwijking van de Arbodienst of het UWV, niet beschouwd als arbeidsongeschiktheid in de zin van deze verzekering;

Arbowet

Arbeidsomstandighedenwet 1998;

Apc holland

Apc holland treedt op als gevolmachtigde van de op de polis vermelde risicodragers. Apc holland is een handelsnaam van Heparo B.V. welke is geregistreerd bij de KvK onder nummer 55443737. Heparo B.V. is geautoriseerd en gereguleerd door de Autoriteit Financiële Markten onder nummer 12041177.

Brutoloon

Het brutoloon op jaarbasis als vermeld in kolom 14 van de modelverzamelloonstaat en dat de verzekeringnemer in een verzekeringsjaar aan zijn onder de verzekering aangemelde werknemers heeft betaald;

BW

Burgerlijk Wetboek;

Eerste ziekte dag

De eerste dag waarop de werknemer wegens arbeidsongeschiktheid geen arbeid verricht of de arbeid tijdens de werktijd heeft gestaakt. Hierbij geldt dat indien periodes van arbeidsongeschiktheid elkaar met een onderbreking van minder dan 4 weken opvolgen, deze als één periode worden beschouwd;

Gebeurtenis

Een voorval - bijvoorbeeld ziekte, ongeval of geschil – dat voor verzekeringnemer een aanleiding kan vormen een beroep op de verzekering te doen. Daarbij wordt een reeks van met elkaar samenhangende voorvallen als één gebeurtenis beschouwd;

IVA-uitkering

De arbeidsongeschiktheidsuitkering bij volledige en duurzame arbeidsongeschiktheid als bedoeld in hoofdstuk 6 van de WIA;

Intermediair

Het intermediair (tussenpersoon of adviseur) welke een samenwerkingsovereenkomst heeft getekend met apc holland en welke de huidige vertegenwoordiger van verzekeringnemer is.

Loonaanvullingsuitkering

De loonaanvullingsuitkering als bedoeld in artikel 7 van de WIA;

Loondoorbetalingsplicht

De verplichting tot doorbetaling van loon bij arbeidsongeschiktheid als bedoeld in artikel 7:629 BW en hetgeen daaromtrent in de arbeidsovereenkomst is bepaald. Onder de loondoorbetalingsplicht wordt mede begrepen de verplichting tot loondoorbetaling aan nagelaten betrekkingen van de werknemer;

Loongerelateerde uitkering

De loongerelateerde uitkering als bedoeld in hoofdstuk 7 van de WIA;

Maximum premieloon

Het bedrag als bedoeld in artikel 17, lid 1, van de Wet financiering sociale verzekeringen;

Premie

De aanvangspremie of de vervolgpremie;

Reïntegratiebedrijf / Arbodienst

De in artikel 14a van de Arbowet bedoelde en overeenkomstig artikel 20 van die wet gecertificeerde en door verzekeraars geaccepteerde dienst dan wel een andere door verzekeraars geaccepteerde reïntegratiebedrijf zoals op het polisblad vernoemd;

Uitkeringsgerechtigde

De persoon die bij een gebeurtenis recht heeft op een uitkering of dienst of door aanvaarding van de aanwijzing als uitkeringsgerechtigde recht op een uitkering of dienst kan krijgen;

UWV

Het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen als bedoeld in hoofdstuk 5 van de Wet structuur uitvoeringsorganisatie werk en inkomen;

Vervolgpremie

Iedere door de verzekeringnemer verschuldigde premie, niet zijnde de aanvangspremie;

Vervolguitkering

De vervolguitkering als bedoeld in hoofdstuk 7 van de WIA;

Verzekeraar(s)

De op de polis vermelde risicodragers welke een volmacht hebben verleend aan apc holland. Onder verzekeraars kan ook worden verstaan; de derde die verzekeraars hebben aangewezen;

Verzekeringnemer

De werkgever die de verzekeringsovereenkomst met verzekeraars heeft gesloten;

Verzekering(overeenkomst)

De blijkens het polisblad gesloten overeenkomst(en), elk met een eigen strekking;

Verzuim Totaal Op Maat

De verzekeringsovereenkomst waarin de tussen de verzekeringnemer en verzekeraars overeengekomen verzekeringen en diensten zijn omschreven;

Werknemer

De persoon die krachtens een arbeidsovereenkomst in dienst is van verzekeringnemer, werknemer is in de zin van de Ziektewet en door de verzekeringnemer als werknemer is aangemeld bij de rijksbelastingdienst. Een directeur-grootaandeelhouder is geen werknemer in de zin van deze verzekering;

WGA-uitkering

De werkhervattingsuitkering gedeeltelijk arbeidsgeschikten, bedoeld in hoofdstuk 7 van de WIA;

WIA

Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen;

ZW

Ziektewet.

Art. 2 Onzekere gebeurtenis

Verzekeraars zijn alleen tot uitkering respectievelijk dienstverlening gehouden als de verzekeringnemer of de uitkeringsgerechtigde schade lijdt als gevolg van een gebeurtenis waarvan het op het moment van het sluiten van de verzekering voor verzekeringnemer, de uitkeringsgerechtigde en verzekeraars onzeker was dat zij zich al heeft voorgedaan of dat zij zich naar de normale loop van de omstandigheden zou voordoen.

Art. 3 Grondslag van de verzekering

Het aanvraagformulier en de eventuele gezondheidsverklaring met de daarin door of namens de verzekeringnemer gedane mededelingen, alsmede eventuele gegevens verstrekt door of namens de verzekeringnemer, de werknemer of de keuringsarts, vormen de grondslag van de verzekering en worden geacht daarmee één geheel uit te maken. Onjuiste mededelingen of gegevens kunnen ertoe leiden dat verzekeraars op grond van de wet het recht heeft de uitkering te weigeren of te beperken of de verzekering op te zeggen.

Art. 4 Duur en einde van de verzekering

A Geldigheidsduur

De verzekering heeft de op het polisblad vermelde geldigheidsduur van maximaal 3 jaar en wordt telkens stilzwijgend met eenzelfde termijn verlengd;

B Einde van de verzekering

1. Tenzij in een van de volgende onderdelen anders is bepaald, eindigt de verzekering door een schriftelijke opzegging door verzekeraars:
 - a. op de (hoofd)contractvervaldatum indien verzekeringnemer of verzekeraars de overeenkomst met een opzeggingstermijn van minimaal twee maanden heeft opgezegd;
 - b. binnen één maand nadat een gebeurtenis die voor verzekeraars tot een uitkeringsverplichting kan leiden, door de verzekeringnemer aan verzekeraars zijn gemeld of nadat verzekeraars een uitkering krachtens de verzekering heeft gedaan dan wel heeft afgewezen. De verzekering eindigt op de in de opzeggingsbrief genoemde datum, zij het niet eerder dan een maand na de datum van dagtekening van de opzeggingsbrief, behoudens in het geval dat de opzegging verband houdt met de opzet van de verzekeringnemer verzekeraars te misleiden;
 - c. tegen het begin van een nieuw verzekeringsjaar volgend op een vol verzekeringsjaar waarin geen risico is gelopen, mits de opzegging geschiedt binnen één maand na het verstrijken van laatstgenoemd verzekeringsjaar;
 - d. indien de verzekeringnemer de aanvangspremie niet tijdig betaalt of weigert te betalen alsmede indien de verzekeringnemer de vervolgpremie niet tijdig betaalt of weigert te betalen, in het laatste geval echter uitsluitend indien verzekeraars de verzekeringnemer na het verstrijken van de premievervaldag vruchteloos tot betaling van de vervolgpremie heeft aangemaand. De verzekering eindigt op de in de opzeggingsbrief genoemde datum;
 - e. binnen twee maanden na de ontdekking dat de verzekeringnemer de mededelingsplicht bij het aangaan van de verzekering niet is nagekomen en de verzekeringnemer daarbij heeft gehandeld met de opzet verzekeraars te misleiden dan wel verzekeraars de verzekering bij kennis van de ware stand van zaken niet zou hebben gesloten. De verzekering eindigt op de in de opzeggingsbrief genoemde datum;
 - f. als de verzekeringnemer verzekeraars opzettelijk heeft misleid of heeft geprobeerd dat te doen. De verzekering eindigt op de in de opzeggingsbrief genoemde datum.

C Overige opzeggingsgronden

Onverminderd hetgeen elders in deze algemene voorwaarden en in de voorwaarden van de betreffende verzekering is bepaald, hebben verzekeraars het recht de verzekering te beëindigen op een door haar te bepalen tijdstip indien:

1. de verzekeringnemer failliet wordt verklaard dan wel indien op het vermogen van de verzekeringnemer beslag wordt gelegd;
2. de verzekeringnemer surseance van betaling aanvraagt en/ of er sprake is van aangifte of een verzoek als bedoeld in artikel 1 van de Faillissementswet;
3. op de verzekeringnemer de schuldsaneringsregeling natuurlijke personen van toepassing wordt verklaard;
4. er een wijziging plaatsvindt in de rechtsvorm waarin de verzekeringnemer zijn onderneming uitoefent, of indien die onderneming fuseert of zich juridisch splitst;
5. de verzekeringnemer de feitelijke uitvoering van het bedrijf in Nederland beëindigt;

6. het bedrijf in een staat verkeert waarin de verzekeringnemer niet meer voldoet of kan voldoen aan zijn verplichtingen in het kader van de loondoorbetalingsplicht, de WIA en met de WIA verband houdende regelgeving;
7. de verzekeringnemer zijn verplichtingen uit de Arbowet niet nakomt.

D Indien de verzekering, anders dan in de gevallen als bedoeld in dit artikel 4, lid B sub 1., onder d. en lid C, sub 1., 2 en 3., wordt beëindigd, geschiedt zulks onverminderd de rechten ten aanzien van vóór de beëindiging van de verzekering ingetreden arbeidsongeschiktheid.

Art. 5 Premie

A Verplichting tot premiebetaling

1. De verzekeringnemer dient de premie, daaronder begrepen de kosten en (indien verschuldigd) de btw en de eventuele assurantiebelaasting, vooruit te betalen op de premievervaldatum.
2. Indien de verzekeringnemer de aanvangspremie niet uiterlijk op de dertigste dag na ontvangst van het betalingsverzoek betaalt of weigert te betalen, wordt zonder dat een nadere ingebrekestelling door verzekeraars zijn vereist, geen dekking verleend ten aanzien van alle gebeurtenissen die na de premievervaldatum hebben plaatsgevonden.
3. Indien de verzekeringnemer de vervolgpremie niet tijdig betaalt, nadat verzekeraars de verzekeringnemer na de vervaldag schriftelijk heeft aangemaand en betaling is uitgebleven, wordt geen dekking verleend ten aanzien van verzuim waarvan de eerste verzuimdag in de periode valt waarover geen premie is betaald.
4. Als de dekking is opgeschort, blijft de verzekeringnemer verplicht de premie te voldoen.
5. De dekking wordt weer van kracht voor gebeurtenissen die hebben plaatsgevonden na de dag waarop hetgeen de verzekeringnemer verschuldigd is, voor het geheel door verzekeraars zijn ontvangen. In geval van overeengekomen termijnbetalingen geldt dat de dekking eerst in kracht wordt hersteld op de dag nadat alle onbetaald gebleven termijnen zijn voldaan.
6. Indien verzekeraars maatregelen treft ter incasso van de premie, kosten, btw en/ of assurantiebelaasting, komen alle kosten van invordering, zowel gerechtelijke als buitengerechtelijke, voor rekening van de verzekeringnemer.
7. In geval van opschorting van de dekking zijn verzekeraars bevoegd de verzekering zonder inachtneming van een opzegtermijn op een door haar te bepalen tijdstip te beëindigen.

B Terugbetaling van premie

Behalve bij opzegging wegens opzet verzekeraars te misleiden, wordt bij tussentijdse opzegging de lopende premie naar billijkheid verminderd.

Art. 6 Algemene uitsluitingen

A Geen aanspraak, recht op uitkering of schadevergoeding bestaat indien de arbeidsongeschiktheid of het overlijden is ontstaan of verergerd:

1. Door opzet of bewuste roekeloosheid van de verzekeringnemer of de uitkeringsgerechtigde;
2. Door opzet of bewuste roekeloosheid van de werknemer ten aanzien van wie aanspraken onder de verzekering worden gemaakt, dan wel door een ziekte of een gebrek waarover die werknemer bij het aangaan van de arbeidsovereenkomst opzettelijk onjuiste inlichtingen heeft verstrekt;
3. Tijdens detentie van de werknemer ten aanzien van wie aanspraken onder de verzekering worden gemaakt;
4. Hetzij direct, hetzij indirect door molest, waaronder wordt verstaan:
 - a. Gewapend conflict: elk geval waarin staten of andere georganiseerde partijen elkaar, of althans de een de ander, gebruik makend van militaire machtsmiddelen bestrijden. Onder gewapend conflict wordt mede verstaan het gewapend optreden van militaire eenheden onder de verantwoordelijkheid van internationale organisaties zoals de Verenigde Naties, de Noord-Atlantische Verdragsorganisatie en de West-Europese Unie;
 - b. Burgeroorlog: een min of meer georganiseerde gewelddadige strijd tussen inwoners van eenzelfde staat, waarbij een belangrijk deel van de inwoners van die staat betrokken is;
 - c. Opstand: georganiseerd gewelddadig verzet binnen een staat, gericht tegen het openbaar gezag;
 - d. Binnenlandse onlusten: min of meer georganiseerde gewelddadige handelingen, op verschillende plaatsen zich voordoend binnen een staat;
 - e. Terrorisme: gewelddadige handelingen en/of gedragingen – begaan buiten het kader van een van de zes in artikel 3:38 van de Wet op het financieel toezicht genoemde vormen van molest - in de vorm van een aanslag of een reeks van in tijd en oogmerk met elkaar samenhangende aanslagen als gevolg waarvan letsel en/of aantasting van de gezondheid, al dan niet de dood ten gevolge hebbend, en/of

schade aan zaken ontstaat dan wel anderszins economische belangen worden aangetast, waarbij aannemelijk is dat deze aanslag of reeks - al dan niet in enig organisatorisch verband - is beraamd en/of uitgevoerd met het oogmerk om bepaalde politieke en/of religieuze en/of ideologische doelen te verwezenlijken.

- f. Oproer: een min of meer georganiseerde plaatselijke gewelddadige beweging, gericht tegen het openbaar gezag;
- g. Mouterij: een min of meer georganiseerde gewelddadige beweging van leden van enige gewapende macht, gericht tegen het gezag waaronder zij gesteld zijn.
- h. Door of bij atoomkernreacties, onverschillig hoe deze zijn ontstaan. Deze uitsluiting geldt echter niet met betrekking tot een gebeurtenis veroorzaakt door radioactieve nucliden, die zich overeenkomstig hun bestemming buiten een kerninstallatie bevinden en gebruikt worden of bestemd zijn om gebruikt te worden voor industriële, commerciële, landbouwkundige, medische, wetenschappelijke, onderwijskundige of (niet-militaire) beveiligingsdoeleinden, mits er een door enige overheid afgegeven vergunning (voor zover vereist) van kracht is voor vervaardiging, gebruik, opslag en het zich ontdoen van radioactieve stoffen. Voor zover krachtens enige wet of enig verdrag een derde voor de geleden schade aansprakelijk is, blijft deze uitsluiting van kracht. Onder "kerninstallatie" wordt verstaan een kerninstallatie in de zin van de Wet aansprakelijkheid kernongevallen (Staatsblad 1979-225), alsmede een kerninstallatie aan boord van een schip.
- i. Sanctiebepanking: geen enkele verzekeraar wordt geacht dekking te bieden- en geen enkele verzekeraar is aansprakelijk- voor het betalen van een claim of uitkering voor zover het aanbieden van een dergelijke dekking, betaling van een dergelijke vordering of verstrekking van een dergelijke uitkering die de verzekeraar zou blootstellen aan een sanctie, verbod of beperking krachtens resoluties van de Verenigde Naties of de handels- of economische sancties, wetten of voorschriften van de Europese Unie, het Verenigd Koninkrijk of de Verenigde Staten van Amerika.
- j. Elke claim die direct of indirect voortvloeit uit nucleaire detonatie, nucleaire reactie, nucleaire straling of radioactieve besmetting, maar dergelijke nucleaire detonatie, nucleaire reactie, nucleaire straling of radioactieve besmetting kan zijn veroorzaakt.

Art. 7 Wijziging van premie en/of voorwaarden

A De premie is de verzekerde loonsom (plus eventuele werkgeverslasten), vermenigvuldigd met het jaarlijkse premiepercentage. Het premiepercentage rekenen wij op drie momenten uit.

1. Aan het begin van de verzekeringsovereenkomst.
2. Als verzekeraars de verzekeringsovereenkomst verlengen.
3. Elk kalenderjaar.

B Om het basis premiepercentage op momenten 1. en 2. (uit artikel 7A) uit te rekenen, kijken verzekeraars naar informatie over minimaal de laatste twee jaar. Daarbij wordt onder andere gekeken naar:

- het verzuim;
- de activiteiten;
- leeftijd en geslacht van werknemers;
- het gemiddelde verzuim in de branche;
- de dekking op de polis.

C Om uw premiepercentage op moment 3. (uit artikel 7A) uit te rekenen, kijken verzekeraars naar:

- het basis premiepercentage;
- de van toepassing zijnde bonus-malustrede (uit artikel 7D);
- de premie indexatie.

D Om het jaarlijkse premiepercentage uit te rekenen, gebruiken verzekeraars de onderstaande bonus-malusladder. Bij aanvang van de verzekeringsovereenkomst begint de verzekeringnemer altijd op trede 5 van deze ladder (zie 'uw bonus-malustrede'). Na ieder verzekeringsjaar is een andere trede van toepassing.

Uw bonus- malustrede is:	U betaalt van het initiële premiepercentage (het percentage waarbij nog geen rekening is gehouden met de bonus-malusladder):	Vanuit trede	gaat u zonder uitkering naar trede	gaat u na een uitkering van maximaal 70% van de definitieve premie naar trede:	gaat u na een uitkering van meer dan 70% van de definitieve premie naar trede:
1	140%	1	2	1	1
2	130%	2	3	2	1
3	120%	3	4	3	1
4	110%	4	5	4	2
5	100%	5	6	5	3
6	95%	6	7	6	4
7	90%	7	8	7	5
8	85%	8	9	8	6
9	80%	9	10	9	7
10	80%	10	11	10	8
11	80%	11	11	11	9

- Bij het bepalen van de bonus-malustrede kijken verzekeraars alleen naar de eerste 52 weken dat een werknemer arbeidsongeschikt is.
- Gaat de verzekeringsovereenkomst in na 1 maart. Dan bepalen verzekeraars volgens artikel 7B het premiepercentage opnieuw op 1 januari van het volgende jaar. De bonus-malusregeling geldt dan nog niet. Verzekerde blijft daarom in trede 5.

E Verzekeraars hebben het recht de premie en/of de voorwaarden van bepaalde groepen van de bij verzekeraars lopende verzekeringen tussentijds en-bloc te wijzigen. Behoort deze verzekering tot zo'n groep, dan zijn verzekeraars gerechtigd de premie en/of de voorwaarden van deze verzekering overeenkomstig die wijziging aan te passen en wel na schriftelijke mededeling aan de verzekeringnemer.

F Verzekeraars behouden zich het recht voor om jaarlijks, op de prolongatiedatum, het aantal wachtdagen te wijzigen conform de dan geldende (premie)staffel.

G Op deze verzekeringsovereenkomst is een premie indexatie van toepassing. Het premiepercentage wordt jaarlijks per prolongatiedatum aangepast met +2,5%.

H De verzekeringnemer wordt van eventuele wijzigingen in kennis gesteld en wordt geacht hiermee in te stemmen, tenzij hij binnen één maand schriftelijk het tegendeel aan verzekeraars heeft bericht. In dat geval eindigt de verzekering per de datum waarop de wijziging van kracht zal worden. De mogelijkheid tot opzegging geldt alleen voor die verzekering binnen het Verzuim Totaal Op Maat waarvoor verzekeraars de aanpassing heeft doorgevoerd.

De mogelijkheid tot opzegging geldt niet indien:

- de wijziging van de premie en/of voorwaarden voortvloeit uit wettelijke regelingen of bepalingen;
- de wijziging een verlaging van de premie en/of een uitbreiding van de dekking inhoudt;
- de wijziging van de premie voortvloeit uit de bonus-malus regeling zoals omschreven in artikel 7D;
- de wijziging van de premie een gevolg is van de premie indexatie zoals omschreven in artikel 7G;
- de wijziging van de premie een lager percentage dan 25% betreft.

Art. 8 Risicowijzigingen

A De verzekeringnemer is gehouden verzekeraars per direct in kennis te stellen van wijziging van het risico.

B Wijziging van het risico is in ieder geval aanwezig indien zich een wijziging voordoet in de aard van de werkzaamheden of de organisatie van het bedrijf van de verzekeringnemer en indien er sprake is van fusie, overname of samengaan met een andere onderneming. Onder dit laatste wordt tevens verstaan een wijziging van werkzaamheden van alle werknemers of relevante groepen. Indien door bedoelde wijziging(en) een duidelijk verhoogd risico ontstaat ten opzichte van de bij de totstandkoming van de verzekering door verzekeringnemer

verstrekke risicogegevens, hebben verzekeraars het recht om de premie en/of de voorwaarden te herzien dan wel de verzekering te beëindigen.

Art. 9 Verplichtingen na een gebeurtenis

A Meldingsplicht

Zodra de verzekeringnemer of de uitkeringsgerechtigde op de hoogte is of behoort te zijn van een gebeurtenis die voor verzekeraars tot een uitkeringsplicht kan leiden, is hij verplicht die gebeurtenis zo spoedig als redelijkerwijs mogelijk is aan verzekeraars te melden.

B Informatieplicht

De verzekeringnemer, de werknemer en de uitkeringsgerechtigde zijn verplicht binnen redelijke termijn aan verzekeraars alle inlichtingen en bescheiden te verschaffen die van belang zijn om haar uitkeringsplicht te beoordelen.

C Medewerkingsplicht

De verzekeringnemer, de werknemer en de uitkeringsgerechtigde zijn verplicht hun volle medewerking te verlenen en alles na te laten wat de belangen van Verzekeraars zou kunnen schaden.

Art. 10 Niet nakomen verplichtingen

1. Aan het Verzuim Totaal Op Maat kunnen geen rechten worden ontleend indien de verzekeringnemer, de werknemer of de uitkeringsgerechtigde een verplichting uit hoofde van de verzekering niet is nagekomen en daardoor verzekeraars in een redelijk belang heeft geschaad.
2. Elk recht op uitkering vervalt, indien de verzekeringnemer, de werknemer of de uitkeringsgerechtigde een verplichting uit hoofde van de verzekering niet is nagekomen met de opzet verzekeraars te misleiden, behoudens voor zover de misleiding het verval van recht niet rechtvaardigt.

Art. 11 Adres

Een adreswijziging van de verzekeringnemer moet zo spoedig mogelijk aan verzekeraars of intermediair worden meegedeeld. Kennisgevingen door verzekeraars aan de verzekeringnemer geschieden rechtsgeldig aan diens laatst bij verzekeraars bekende adres.

Art. 12 Persoonsgegevens

De gegevens die verzekerde opgeeft worden gebruikt voor:

- de acceptatie en uitvoering van deze verzekeringsovereenkomst;
- statistische (schade)analyses;
- marketingdoeleinden;
- het maken van profielen om te controleren op fraudesignalen;
- het voorkomen en bestrijden van fraude;
- om te voldoen aan wettelijke verplichtingen.

Partijen dienen zich te houden aan de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) en de Gedragscode Verwerking Persoonsgegevens Financiële Instellingen (zie www.verzekeraars.nl).

Art. 13 Toepasselijk recht en klachten

Toepasselijk recht: op deze verzekering is uitsluitend Nederlands recht van toepassing. De klachtenprocedure staat omschreven op het polisblad.

ZIEKTEVERZUIM CONVENTIONEEL

Ziekteverzuimverzekering Conventioneel

Aan deze verzekering kunnen met inachtneming van de algemene voorwaarden rechten worden ontleend mits “Ziekteverzuimverzekering Conventioneel Premium Plus *en/of* Premium” is vermeld op het polisblad.

Inhoud

- Art. 1** Strekking van de verzekering
- Art. 2** Verzekerde loonschaden
- Art. 3** Aanmelding en acceptatie
- Art. 4** Opgaven van de verzekeringnemer
- Art. 5** Arbodienst
- Art. 6** Premievaststelling
- Art. 7** Schadevaststelling en uitbetaling
- Art. 8** Melding van arbeidsongeschiktheid en herstel
- Art. 9** Verplichtingen van de verzekeringnemer c.q. de werknemer bij arbeidsongeschiktheid
- Art. 10** Overlijdensuitkering
- Art. 11** Einde van de loonschadevergoeding c.q. de verzekering
- Art. 12** Bijzondere uitsluitingen
- Art. 13** Wijziging van premie *en/of* voorwaarden

Art. 1 Strekking van de verzekering

De verzekering heeft ten doel aan de verzekeringnemer loonschadevergoeding te verlenen indien en voor zover hij een loondoorbetalingsplicht heeft, zulks met inachtneming van de overeengekomen eigenrisicoperiode en de bepalingen in de algemene voorwaarden en de bepalingen in dit onderdeel.

Art. 2 Verzekerde loonschaden

- A De overeengekomen eigenrisicoperiode waarover de verzekeringnemer bij arbeidsongeschiktheid geen recht heeft op loonschadevergoeding, vangt aan op de eerste ziektedag waarvan melding is gedaan. De eigenrisicoperiode wordt slechts eenmaal in aanmerking genomen voor perioden van arbeidsongeschiktheid die elkaar opvolgen met tussenpozen van minder dan vier weken.
- B Indien de eigenrisicoperiode overschreden wordt, ontvangt de verzekeringnemer een loonschadevergoeding tot het op het polisblad vermelde maximum.
- C De periode waarover aan verzekeringnemer bij arbeidsongeschiktheid loonschadevergoeding wordt verleend staat omschreven op het polisblad en heeft een maximale duur van 104 weken. Deze periode is te rekenen vanaf de eerste ziektedag waarvan melding is gedaan. Voor het bepalen van het tijdvak van 104 weken worden tijdvakken van arbeidsongeschiktheid samengeteld indien zij elkaar met een onderbreking van minder dan vier weken opvolgen.
- D De maximale uitkeringspercentages van de verzekerde loonsom binnen de totale periode van 104 weken staan vermeld op het polisblad.
- E De maximale loonschadevergoeding wordt vermeerderd met het percentage werkgeverslasten (indien meeverzekerd) zoals deze op het polisblad is weergegeven.

Art. 3 Aanmelding en acceptatie

- A De verzekeringnemer is verplicht alle werknemers met een bruto SV-loon van **hoger** dan € 7.500 per jaar aan te melden bij verzekeraars (Premium Plus). Bij deze opgave dient het totale bruto SV-jaarloon te worden opgegeven per medewerker. Vergoed wordt de loonschade conform het op het polisblad vermelde maximum. Het maximaal te verzekeren bedrag is € 75.000,- per werknemer per jaar.
- B Indien verzekeringnemer ook alle werknemers met een bruto SV-loon **lager** dan € 7.500 wenst te verzekeren dient ook voor deze groep het totale bruto SV-jaarloon te worden opgegeven per medewerker (Premium). Vergoed wordt de loonschade conform het op het polisblad vermelde maximum. Het maximaal te verzekeren bedrag is € 7.500,- per werknemer per jaar.
- C Verzekeraars zijn verplicht de aangemelde werknemers en het brutoloon ter verzekering te accepteren, met inachtneming van het in deze verzekering bepaalde.

Art. 4 Opgaven van de verzekeringnemer

- A De verzekeringnemer bewerkstelligt dat verzekeraar na afloop van ieder kwartaal een opgave ontvangt van:
 - 1. het brutoloon dat de verzekeringnemer op grond van de loondoorbetalingsplicht heeft uitbetaald;
 - 2. de werknemers die arbeidsongeschikt zijn (geweest) en de dagen waarop dit was.
- B De verzekeringnemer bewerkstelligt dat verzekeraar na afloop van ieder verzekeringsjaar een opgave ontvangt van:
 - 1. de som van het brutoloon over het afgelopen verzekeringsjaar. Ter verificatie van deze opgave dient de verzamelloonstaat te worden bijgevoegd;
 - 2. het door de verzekeringnemer op grond van de loondoorbetalingsplicht over het afgelopen verzekeringsjaar betaalde brutoloon alsmede, indien verzekeraars daarom schriftelijk verzoekt, een nadere specificatie daarvan.
- C De onder lid A en lid B bedoelde opgaven dienen binnen een maand na afloop van het kwartaal respectievelijk binnen twee maanden na afloop van het verzekeringsjaar in het bezit te zijn van verzekeraars. De verzekeringnemer laat desgevraagd zijn in lid B bedoelde opgaven controleren door een registeraccountant of accountants-administratieconsulent en zendt de - gewaarmerkte - uitslag van deze controle aan verzekeraars.

Indien verzekeringnemer verzuimd opgave te doen zijn verzekeraars gerechtigd de premie van het voorgaande en het huidige jaar met 25% te verhogen.

Art. 5 Arbodienst / Reïntegratiebedrijf

- A De verzekeringnemer is gehouden de controle en begeleiding van het ziekteverzuim van zijn werknemers op te dragen aan de op het polisblad genoemde reïntegratiebedrijf.
- B Op verzoek van verzekeraars geeft de verzekeringnemer inzage in de op grond van de Arbowet opgestelde risico-inventarisatie en -evaluatie (RI&E) met bijbehorende plannen van aanpak
- C Het is verzekeringnemer binnen de verzekeringstermijn niet toegestaan over te gaan naar een andere arbodienst dan vermeld op het polisblad of de inhoud van het dienstverleningspakket aan te passen. Indien dit zonder goedkeuring van verzekeraars wel plaatsvindt verliest verzekeringnemer alle recht op schadevergoeding en zijn verzekeraars gerechtigd de verzekeringsovereenkomst met onmiddellijke ingang te beëindigen.
- D Het is verzekeringnemer ook na de verzekeringstermijn niet toegestaan over te gaan naar een andere arbodienst dan vermeld op het polisblad of de inhoud van het dienstverleningspakket aan te passen met betrekking tot lopende schadedossiers of uitkeringsgerechtigde. Indien dit zonder goedkeuring van verzekeraars wel plaatsvindt verliest verzekeringnemer alle recht op schadevergoeding.
- E Indien de verzekeringnemer ten tijde van het afsluiten van de verzekeringsovereenkomst een lopende overeenkomst heeft met een externe arbodienst, anders dan de door het reïntegratiebedrijf voorgeschreven arbodienst, zal dit tot het einde van de lopende overeenkomst met de externe arbodienst worden geaccepteerd en hierna worden overgesloten. Verzekeraars zijn gemachtigd om na beoordeling van het dienstenpakket van de externe arbodienst, deze externe arbodienst te weigeren als deze niet voldoet aan het gelijkwaardige dienstenpakket van het in het polisblad genoemde reïntegratiebedrijf.
- F De verzekeringnemer dient desgevraagd verzekeraars schriftelijk te machtigen indien verzekeraars gegevens over (de onderneming van) de verzekeringnemer nodig hebben die geadministreerd zijn bij het UWV of de arbodienst.

Art. 6 Premievaststelling

- A De premie is gebaseerd op de brutoloon (SV-loon) plus meeverzekerde werkgeverlasten (optioneel).
- B Premiewijzigingen door in- en uitdiensttreding van verzekerde werknemers zullen eenmaal per jaar na afloop van het daaraan voorgaande kalenderjaar met de verzekeringnemer worden naverrekend. Verzekerde machtigt hierbij verzekeraars tot het opvragen van de benodigde verzamelloonstaat bij de betreffende verantwoordelijke (derde).
- C De premie is tot aan de datum van de pensionering of het prepensioen van enige werknemer, maar uiterlijk tot de 1e van de maand waarin de 70-jarige leeftijd wordt bereikt, per jaar bij vooruitbetaling door de verzekeringnemer aan verzekeraars verschuldigd.
- D Voor het bestand van verzekerde bruto-jaarlonen dient de premie vooraf vanaf de datum van ingang van de verzekering tot en met 31 december daaropvolgend door de verzekeringnemer aan verzekeraars te worden betaald en daarna telkens per 1 januari voor een termijn van 12 maanden.
- E Bij de aanvang van de overeenkomst betaalt de verzekeringnemer aan verzekeraars een voorschot op de verschuldigde premie over het (restant van het) lopende kalenderjaar. Bij de aanvang van ieder volgend kalenderjaar betaalt de verzekeringnemer aan verzekeraars een voorlopig voorschot op de verschuldigde premie voor dat betreffende kalenderjaar. Het definitieve voorschot voor het volgende kalenderjaar en de definitieve premie van het voorgaande kalenderjaar zullen worden vastgesteld op basis van de opgave als omschreven in artikel 4. In de vaststelling van het definitieve voorschot zal een opgave van verzekeringnemer van de verwachte brutojaarloon van dat kalenderjaar worden meegenomen. Na vaststelling van de definitieve premie van het voorgaande kalenderjaar zal op de door de verzekeringnemer verschuldigde premie het in het voorgaande kalenderjaar in rekening gebrachte voorschot in mindering worden gebracht.
- F Het basis premiepercentage wordt jaarlijks opnieuw vastgesteld per premievervaldatum op basis van de gerealiseerde verzuim- en schadecijfers. De premiefactoren staan omschreven artikel 7 van de algemene voorwaarden.

Art. 7 Schadevaststelling en uitbetaling

- A Wanneer aan alle daartoe gestelde voorwaarden zijn voldaan, de arbeidsongeschiktheid ten genoegen van verzekeraars zijn gebleken en deze ten minste de overeengekomen eigenrisicoperiode heeft voortgeduurd, zullen verzekeraars, onverminderd het overige in de algemene voorwaarden en in de voorwaarden van deze verzekering bepaalde, met ingang van de dag waarop de eigenrisicoperiode is verstreken, zo spoedig mogelijk overgaan tot schadevergoeding aan de verzekeringnemer van het in de polis bepaalde percentage van het laatst verdiende brutoloon van de werknemer.
- B Bij gedeeltelijke arbeidsgeschiktheid bedraagt de loonschadevergoeding een dienovereenkomstig percentage van het overeengekomen percentage van het brutoloon.
- C Het recht op loonschadevergoeding wordt van dag tot dag verkregen; bij volledige arbeidsongeschiktheid bedraagt de loonschadevergoeding per dag 1/261^e gedeelte van het voor de betreffende werknemer verzekerde brutoloon.
- D Verhogingen van het brutoloon, anders dan salarisverhogingen overeenkomstig de voor de verzekeringnemer en de werknemer geldende cao en verhogingen in het kader van de Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag, die plaatsvinden na de eerste ziektedag, worden niet opgenomen in de berekening van de loonschade.
- E Indien voor de gevolgen van de arbeidsongeschiktheid een derde naar burgerlijk recht aansprakelijk is en de op grond van de loondoorbetalingsplicht gedane betalingen op deze door of namens de verzekeringnemer worden of kunnen worden verhaald, wordt de schadevergoeding bij wijze van voorschot verstrekt. Definitieve vaststelling van de schadevergoeding en verrekening van het verstrekte voorschot vinden plaats nadat is komen.

Art. 8 Melding van arbeidsongeschiktheid en herstel

De verzekeringnemer is gehouden de registratie van het ziekteverzuim en de verzuimbegeleiding over te dragen aan het door verzekeraars geselecteerde reïntegratiebedrijf zoals vermeld op het polisblad.

Verzekerde is hierbij, op straffe van het verlies van loonschadevergoeding, verplicht om:

1. binnen 24 uur nadat de werknemer arbeidsongeschikt is geworden hiervan melding te doen;
2. melding te doen van tussentijdse wijzigingen betreffende het verzuim;
3. zo spoedig mogelijk melding te doen van (deel)herstel;
4. enige vorm van (deel)herstel altijd te overleggen met het re-integratiebedrijf;
5. indien verzekeraars akkoord zijn gegaan met een externe ARBO dienst, dezelfde procedure te volgen en alle meldingen en communicatie via het op het polisblad genoemde reïntegratiebedrijf te laten verlopen;
6. alle bovenstaande meldingen telefonisch te laten plaatsvinden via de op het polisblad vermelde contactgegevens.

Art. 9 Verplichtingen van de verzekeringnemer c.q. de werknemer bij arbeidsongeschiktheid.

De verzekeringnemer c.q. de werknemer is verplicht zich te houden aan alle voorschriften van het BW, de ZW, de WIA en de Arbowet, het UWV, de arbodienst en verzekeraars ter zake van (preventie van) arbeidsongeschiktheid in het algemeen en (preventie van) arbeidsongeschiktheid van de werknemers in dienst van de verzekeringnemer in het bijzonder.

Tot deze verplichtingen behoren in ieder geval:

1. conform artikel 8 melding te doen van de arbeidsongeschiktheid;
2. al het mogelijke te doen om het herstel en de re-integratie van de werknemer te bevorderen en alles na te laten wat dat herstel en die re-integratie kan vertragen of verhinderen.
Daartoe behoren onder meer het overeenkomstig artikel 3.3 WIA:
 - aantekening houden door de verzekeringnemer van het verloop van de arbeidsongeschiktheid en de re-integratie van de werknemer;
 - in overleg tussen de verzekeringnemer en de werknemer opstellen, regelmatig evalueren en bijstellen van een plan van aanpak, en
 - het in overleg tussen de verzekeringnemer en de werknemer opstellen van een re-integratieverslag;
3. alle door verzekeraars of de door haar aangewezen derden nodig geoordeelde gegevens te verstrekken of te doen verstrekken en daartoe de nodige machtigingen te verlenen;
4. het beschikbaar stellen van passende arbeid als bedoeld in artikel 7:658a, lid 3, BW, bij de verzekeringnemer zelf of bij derden, indien het reïntegratiebedrijf, de arbodienst, respectievelijk het UWV, de werknemer in staat acht zodanige arbeid te verrichten;

5. het aanvaarden van passende arbeid als bedoeld in artikel 7:658a, lid 3, BW, bij de verzekeringnemer zelf of bij derden indien het reïntegratiebedrijf, de arbodienst, respectievelijk het UWV, de werknemer in staat acht zodanige arbeid te verrichten;
6. alle medewerking te verlenen aan de arbodienst en geen feiten of omstandigheden te verzwijgen die voor de vaststelling van de arbeidsongeschiktheid of de mate daarvan van belang zijn;
7. het terstond (laten) instellen van een verhaalsactie jegens de derde die voor de gevolgen van de arbeidsongeschiktheid naar burgerlijk recht aansprakelijk is.

Art. 11 Einde van de loonschadevergoeding c.q. de verzekering

A Onverminderd het overigens in deze voorwaarden gestelde eindigt de loonschadevergoeding:

1. op de dag waarop de werknemer niet meer arbeidsongeschikt is;
2. op de dag waarop een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd eindigt
3. op de dag waarop de dienstbetrekking van de werknemer bij de verzekeringnemer eindigt;
4. op de eerste dag van de maand waarin de werknemer de 70-jarige leeftijd bereikt;
5. op de dag volgend op de dag van overlijden van de werknemer;
6. op de dag waarop de werknemer vrijwillig toetreedt tot een (deeltijd)prepensioenregeling;
7. op de dag waarop aanspraak kan worden gemaakt op een uitkering krachtens de IVA, ongeacht of een dergelijke uitkering is aangevraagd;
8. vier weken nadat de werknemer het werk (gedeeltelijk) heeft hervat op therapeutische basis; van deze termijn kan alleen worden afgeweken na voorafgaande schriftelijke toestemming van verzekeraars;
9. op de dag dat:
 - a. de verzekeringnemer een verzoekschrift indient bij de rechter om de arbeidsovereenkomst met de werknemer te kunnen beëindigen;
 - b. de verzekeringnemer voor de werknemer een ontslagaanvraag indient bij de Regionaal Directeur voor de Arbeidsvoorziening;
 - c. de verzekeringnemer de werknemer schorst.

B In afwijking van het bepaalde in artikel 4 van de algemene voorwaarden is beëindiging van deze verzekering door verzekeraars niet mogelijk in de gevallen genoemd in lid B, 1. sub a. en b. van genoemd artikel 4.

Art. 12 Bijzondere uitsluitingen

A Verzekeraars zijn evenmin uit hoofde van deze verzekering aansprakelijk:

1. indien aanspraak kan worden gemaakt op een uitkering krachtens de ZW of de Wet arbeid en zorg, daaronder begrepen een uitkering wegens zwangerschap, bevalling of overlijden;
2. indien aanspraak kan worden gemaakt op een uitkering krachtens de IVA;
3. over het tijdvak waarin de verzekeringnemer krachtens artikel 7:629, lid 11, BW en artikel 39a ZW verplicht is tot loondoorbetaling aan de werknemer respectievelijk restitutie aan het UWV vanwege:
 - een te late aangifte van de arbeidsongeschiktheid als bedoeld in artikel 38, lid 1, ZW;
 - een vrijwillige verlenging van de wachttijd op grond van artikel 3.2 WIA;
 - de sancties ingevolge artikel 39a ZW en artikel 3.3, lid 9, WIA, opgelegd aan de verzekeringnemer wegens het niet nakomen van zijn verplichtingen genoemd in artikel 38 ZW respectievelijk artikel 3.3 WIA (het aantekening houden van het verloop van de arbeidsongeschiktheid en de re-integratie van de werknemer, het opstellen, regelmatig evalueren en bijstellen van een plan van aanpak in overleg met de werknemer, het opstellen van een re-integratieverslag in overleg met de werknemer respectievelijk het zich laten bijstaan door een arbodienst etc.);
4. indien de werknemer anders dan ten gevolge van arbeidsongeschiktheid niet bereid is de bedongen arbeid te verrichten waartoe hij door de arbodienst c.q. het UWV in staat wordt geacht, dan wel indien de verzekeringnemer de werknemer niet in staat stelt de bedongen arbeid te verrichten, tenzij de verzekeringnemer aantoont dat de non-activiteit van de werknemer uitsluitend is veroorzaakt door arbeidsongeschiktheid vastgesteld op medisch objectieveerbare gronden.

B Onverminderd het bepaalde in lid A van dit artikel zijn verzekeraars uit hoofde van deze verzekering niet aansprakelijk indien de arbeidsongeschiktheid reeds bestond op de ingangsdatum van de verzekering dan wel op de aanvangsdatum van de dekking voor de betreffende werknemer, tenzij na de ingangsdatum van de verzekering dan wel na de aanvangsdatum van de dekking voor de betreffende werknemer ten minste 4 aaneengesloten weken geen arbeidsongeschiktheid heeft bestaan.

REINTEGRATIEBEDRIJF

Reïntegratiebedrijf

Met betrekking tot deze dienstverlening is met inachtneming van de algemene voorwaarden het volgende bepaald.

Inhoud

- Art. 1** Definities
- Art. 2** Totstandkoming en duur van de overeenkomst
- Art. 3** Diensten
- Art. 4** Basis verzuimbegeleidingsprotocol
- Art. 5** Controle en verzuimbegeleiding
- Art. 6** Uitvoering werkzaamheden
- Art. 7** Kosten
- Art. 8** Prijs- en tariefaanpassingen
- Art. 9** Niet toerekenbare tekortkoming
- Art. 10** Aansprakelijkheid
- Art. 11** Geheimhouding en auteursrechten
- Art. 12** Wet op de Persoonsregistratie
- Art. 13** Voorlegging geschillen
- Art. 14** Toepasselijk recht
- Art. 15** Personeelsvertegenwoordiging
- Art. 16** Annulering

Art. 1 Definities

In deze voorwaarden, welke deel uitmaken van de HRM-verzuimovereenkomst van het reïntegratiebedrijf, wordt verstaan onder:

A Arbodienst

De door het reïntegratiebedrijf ingeschakelde gecertificeerde arbodienst, welke zorgdraagt voor de uitvoering van het in de overeenkomst aangegeven pakket van arbo-begeleiding.

R Reïntegratiebedrijf

Het reïntegratiebedrijf zoals vermeld op het polisblad, welke zorgdraagt voor de uitvoering van het in de overeenkomst aangegeven pakket van verzuimbegeleiding.

W Werkgever

De werkgever die de HRM-verzuimovereenkomst met de op het polisblad genoemde reïntegratiebedrijf via verzekeraars heeft gesloten.

Werknemer

De aantoonbaar in dienst van de werkgever zijnde werknemers met een arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht, met uitzondering van de werknemers die niet in Nederland wonen of verblijven.

Art. 2 Totstandkoming en duur van de overeenkomst

A De overeenkomst met het reïntegratiebedrijf wordt aangetekend op het polisblad.

B De overeenkomst zal per contractvervaldatum telkens stilzwijgend worden verlengd met een termijn gelijk aan de contractduur tenzij zij door één van de partijen wordt opgezegd. Hierbij in aanmerking nemende dat de verzekeringsovereenkomst verbonden is aan de dienstverlening van het reïntegratiebedrijf genoemd op het polisblad en de verzekering zal worden beëindigd.

C Opzegging dient uiterlijk twee maanden vóór het verstrijken van een termijn als bedoeld onder Artikel 2 punt B te geschieden.

D Beide partijen zijn gerechtigd de overeenkomst met onmiddellijke ingang ontbonden te verklaren in geval van niet nakoming door de wederpartij van haar verplichtingen uit deze overeenkomst na schriftelijke ingebrekestelling bij aangetekende brief om de verplichtingen alsnog binnen een daarbij gestelde redelijke termijn na te komen.

E Het reïntegratiebedrijf is gerechtigd de overeenkomst met onmiddellijke ingang ontbonden te verklaren indien werkgever in verzuim is ten aanzien van zijn verplichting de Ondernemingsraad en het medezeggenschapsorgaan van werkgever te informeren zoals bedoeld in Artikel 17, onverminderd het recht van het reïntegratiebedrijf schadevergoeding te vorderen.

F Het reïntegratiebedrijf is gerechtigd de overeenkomst met onmiddellijke ingang ontbonden te verklaren in geval van faillissement of surséance van betaling van de werkgever of indien een aanvraag daartoe is ingediend.

G In tegenstelling tot de genoemde punten in lid A t/m F van dit artikel dient de overeenkomst met het reïntegratiebedrijf in stand te blijven (omtrekt de arbeidsongeschikte medewerkers) zolang er een loonschadevergoeding plaatsvindt door verzekeraars.

Art. 3 Diensten

A De werkgever is verplicht alle werknemers aan te melden bij het reïntegratiebedrijf. Werkgever is verplicht mutaties in het personeelsbestand zo spoedig mogelijk te melden aan het reïntegratiebedrijf.

B Werkgever verstrekt verzekeraars éénmaal per jaar, uiterlijk op 1 maart van elk jaar een door accountant getekende opgaaf van het totale personeelsbestand.

C Automatisch vallen alle werknemers van de werkgever welke op de polis zijn aangemeld onder de dienstverlening van het op het polisblad vermelde reïntegratiebedrijf. Afhankelijk van de aantal op het polisblad vermelde medewerkers kan het maandbedrag fluctueren.

- D Met ingang van de in de overeenkomst genoemde aanvangsdatum zal het in de overeenkomst aangegeven verzuimbegeleidingspakket als bedoeld onder Artikel 4 worden uitgevoerd.
- E Het reïntegratiebedrijf zal uitsluitend binnen Nederland handelingen of verrichtingen uitvoeren, tenzij in voorkomend geval andersluidende afspraken zijn gemaakt met de werkgever en deze de daaraan verbonden extra kosten zal vergoeden.

Art. 4 Basis verzuimbegeleidingsprotocol

- A Het reïntegratiebedrijf is het aanspreekpunt voor de werkgever.
- B Bij voortduring van de arbeidsongeschiktheid wordt, voor zover dit gezien de aard van de arbeidsongeschiktheid zinvol is, steeds nagegaan in hoeverre de werknemer aangepast werk kan verrichten.
- C Op verzoek van de werkgever kunnen in afwijking van het verzuimbegeleidingspakket spoedcontroles worden uitgevoerd tegen het daarvoor overeengekomen tarief. De werkgever kan een deskundigenoordeel aanvragen bij het UWV.
- D De werkgever wordt voortdurend schriftelijk en zo nodig telefonisch op de hoogte gehouden van alle acties die door het reïntegratiebedrijf in het kader van de verzuimcontrole en begeleiding worden ondernomen, alsmede over de ontwikkelingen in het verzuimproces.
- E Desgewenst vindt overleg plaats tussen de ondernemingsleiding, het reïntegratiebedrijf genoemd op het polisblad en de arbo-arts (Sociaal Medisch Team) over de medische begeleiding. De kosten van dit overleg zijn niet begrepen in de verzuimbegeleidingspakketten en worden apart in rekening gebracht tegen het overeengekomen tarief.
- F De arbo-arts wordt ingeschakeld afhankelijk van de met de werkgever gemaakte afspraken en het gekozen verzuimbegeleidingspakket.

Art. 5 Controle en verzuimbegeleiding

- A Controle en verzuimbegeleiding omvat alle activiteiten die na een ziekmelding worden verricht ter vaststelling van de mate van arbeids(on)geschiktheid en ter bevordering van een zo spoedig mogelijke werkhervatting; dit alles in relatie tot de specifieke werksituatie.
- B Onder controle en verzuimbegeleiding kunnen eveneens worden begrepen het ter beschikking stellen van een verzuimregistratiefunctie en de ondersteuning van de werkgever bij de analyse van het verzuim.
- C Verzuimbegeleiding omvat tevens het overleg door een contactarts met de werkgever over de voortgang in de controle en verzuimbegeleiding.
- D De controle en verzuimbegeleiding worden geleverd binnen de in de overeenkomst vermelde termijnen of, bij het ontbreken daarvan, binnen de voor het reïntegratiebedrijf gangbare termijnen. In geval van verhindering, niet reageren of niet verschijnen van de werknemer komt de verlenging van de termijnen voor risico van de werkgever.
- E Indien en voor zover schriftelijke toestemming van de werkgever en, voor zover het medische informatie betreft, van de werknemer is verkregen, verstrekt het reïntegratiebedrijf op schriftelijk verzoek informatie

Art. 6 Uitvoering werkzaamheden

- A Het reïntegratiebedrijf en de Arbodienst zullen de werkzaamheden uitvoeren in overeenstemming met de op het gebied van vigerende wet- en regelgeving, dan wel de door de overheid via publicaties en normen op het gebied van arbeidsomstandigheden bekend gemaakte besluiten.
- B De uitvoering van de werkzaamheden wordt verzorgd vanuit één van de vestigingen van het reïntegratiebedrijf. Volledige of gedeeltelijke dienstverlening kan tegen een nader te bepalen vergoeding plaatsvinden op het kantoor van de werkgever, indien en voor zover dit schriftelijk is overeengekomen.

C De werkgever is gehouden volledige medewerking te verlenen en het reïntegratiebedrijf al datgene dat het reïntegratiebedrijf noodzakelijk en/of nuttig acht ter beschikking te stellen om de opgedragen werkzaamheden en leveringen goed te kunnen verrichten. Dit houdt onder meer in:

1. dat de medewerkers van de werkgever beschikbaar zijn;
2. dat inzage wordt verleend in alle relevante documenten en gegevens;
3. dat tijdig alle gegevens en inlichtingen worden verschaft, die het reïntegratiebedrijf noodzakelijk of nuttig acht;
4. dat desgevraagd kantoor en/of onderzoeksfaciliteiten beschikbaar zijn met passende voorzieningen;
5. dat werkgever de werknemers zal verplichten de door werkgever en/of het reïntegratiebedrijf opgestelde verzuimcontrolevoorschriften na te leven.

D Voor de uitvoering van al haar taken, welke voortkomen uit de overeenkomst, heeft het reïntegratiebedrijf en/of Arbodienst het recht om derden in te schakelen. Zij behoudt daarbij de eindverantwoordelijkheid.

Art. 7 Kosten

A Voor zowel de verzekerde als niet verzekerde medewerkers (Premium Plus en Premium) worden de kosten ieder jaar gebaseerd op de dan geldende tarieven en op het gemiddelde personeelsbestand per 1 januari, of zoveel later als de overeenkomst is ingegaan, en 31 december van elk jaar. Er wordt een voorschot per 1 januari van elk jaar, of zoveel later als de overeenkomst ingaat, vastgesteld aan de hand van het laatst bekende personeelsbestand. Na afloop van elk kalenderjaar wordt het werkelijk aantal medewerkers vastgesteld. De definitieve kosten over het afgelopen jaar worden vastgesteld en worden onder verrekening van het voorschot aan werkgever in rekening gebracht. De restitutie c.q. suppletie die uit de naverrekening voortkomt, dient uiterlijk 30 dagen na aanbieding te zijn voldaan. Indien blijkt dat door de werkgever verstrekte en in de overeenkomst weergegeven uitgangspunten bij het aangaan van de overeenkomst niet juist of volledig zijn, zal werkgever het negatieve verschil tussen de in rekening gebrachte kosten en het op basis van de gecorrigeerde uitgangspunten vastgestelde voldoen.

B Werkgever is verplicht de kosten telkens bij vooruitbetaling te voldoen, uiterlijk op de veertiende dag nadat deze verschuldigd zijn geworden. Met ingang van de 15e dag na factuurdatum is over de onbetaald gebleven bedragen een rente verschuldigd van 1,5% per 24 maanden of een gedeelte van een maand. Indien werkgever het verschuldigde bedrag niet ten volle binnen genoemde termijn betaalt of weigert te betalen, wordt de dienstverlening opgeschort vanaf de eerste dag dat dit bedrag was verschuldigd. Een ingebrekestelling is daarvoor niet vereist. Werkgever blijft verplicht het verschuldigde met inbegrip van eventuele buitengerechtigde kosten alsnog te betalen. De dienstverlening wordt weer hervat op de dag, volgende op de dag waarop alle door de werkgever verschuldigde betalingen zijn ontvangen en zijn geaccepteerd.

C Extra werkzaamheden

Reïntegratiebedrijf kan extra werkzaamheden (zoals bijvoorbeeld het inwinnen van medische informatie of inschakelen van experts) uitvoeren of doen uitvoeren. Kenmerken van deze extra werkzaamheden zijn dat:

1. zij naar de mening van het reïntegratiebedrijf noodzakelijk zijn voor uitvoering van de opdracht bijvoorbeeld:
 - Mediators
 - Arbeidsdeskundige rapport
 - Juridisch bijstand van een advocaat
 - Externe Re-integratiebureaus
 - Overige niet specifiek omschreven diensten in dit artikel
2. de noodzaak ervan blijkt nadat de overeenkomst is afgesloten;
3. het reïntegratiebedrijf onverwijld de werkgever schriftelijk opgave zal doen over de aard en kosten van deze extra werkzaamheden;
4. de oorspronkelijke bepalingen van de overeenkomst erop van toepassing zijn. Het reïntegratiebedrijf is gerechtigd voormelde extra werkzaamheden apart in rekening te brengen. Kosten van inschakeling van derden zijn niet begrepen in Artikel 9 punt a. bedoelde tarieven.

Indien, na overleg met de werkgever, derden worden ingeschakeld voor aan de werknemer te leveren diensten worden de kosten hiervan, vermeerderd met eventuele extra kosten van het reïntegratiebedrijf afzonderlijk aan de werkgever in rekening gebracht. Bedoelde kosten komen in elk geval voor rekening van de werkgever als het reïntegratiebedrijf op grond van een verplichting, welke voortvloeit uit enig wettelijk voorschrift, derden moet inschakelen. De kosten van extra verrichtingen worden aan het einde van het kwartaal waarin deze zijn gemaakt in rekening gebracht bij werkgever.

- D Alle prijzen zijn exclusief BTW en andere heffingen welke van overheidswege specifiek voor de werkzaamheden, samenhangend met deze dienstverlening, worden opgelegd. De in rekening te brengen kosten worden verhoogd met de wettelijk verschuldigde omzetbelasting.
- E Indien de kredietwaardigheid van de werkgever daartoe redelijkerwijs aanleiding geeft, kan het reïntegratiebedrijf nadere zekerheden verlangen, bij gebreke waarvan het reïntegratiebedrijf het recht heeft de uitvoering van de overeenkomst op te schorten c.q. de overeenkomst te ontbinden.

Art. 8 Prijs- en tariefaanpassingen

- A Het reïntegratiebedrijf heeft het recht jaarlijks, per 1 januari, de prijzen en tarieven van de overeengekomen werkzaamheden aan te passen. Een verhoging van de prijzen en tarieven zal schriftelijk aan de werkgever worden medegedeeld.
- B Het reïntegratiebedrijf is voorts gerechtigd op enig moment in verband met andere kostenstijgingen de prijzen en tarieven dienovereenkomstig te wijzigen. Een dergelijke prijsstijging zal niet eerder van toepassing zijn dan 6 weken na de dagtekening van de schriftelijke mededeling hiervan van het reïntegratiebedrijf aan de werkgever.

Art. 9 Niet toerekenbare tekortkoming

- A Het reïntegratiebedrijf en/of Arbodienst is niet aansprakelijk voor niet, niet gehele of niet tijdige nakoming van zijn verplichtingen ten gevolge van niet toerekenbare tekortkomingen.
- B Onder niet toerekenbare tekortkomingen wordt verstaan elke, de naleving van de overeenkomst, belemmerende omstandigheid die in redelijkheid niet voor het risico van het reïntegratiebedrijf en/of Arbodienst c.q. de werkgever behoort te komen, zoals bijvoorbeeld:
 1. oorlog, oorlogsgevaar, oproer, (natuur)rampen;
 2. niet of niet tijdige levering van goederen en diensten door derden;
 3. werkstaking, blokkades;
 4. ernstige bedrijfsstoringen, die de normale bedrijfsvoering in grote mate belemmeren, zoals ernstige brand met verloren gaan van gegevens, ongeval, epidemie, ziekte van een specifieke functionaris en dergelijke.
- C In geval van overmacht wordt de uitvoering van de overeenkomst opgeschort zolang de oorzaak van de overmacht uitvoering aan het reïntegratiebedrijf onmogelijk maakt, zonder dat de werkgever aanspraak kan maken op schadevergoeding en/of de overeenkomst kan ontbinden.
- D Indien het reïntegratiebedrijf en/of Arbodienst gedurende een periode langer dan twee maanden door overmacht verhinderd is de overeenkomst na te komen is elk van de partijen bevoegd de overeenkomst met onmiddellijke ingang te beëindigen.

Art. 10 Aansprakelijkheid

- A Het reïntegratiebedrijf en/of Arbodienst zal alle met haar overeengekomen werkzaamheden zorgvuldig verrichten en uitvoeren met inachtneming van de specifieke deskundigheid die van haar in de gegeven omstandigheden verwacht mag worden.
- B Het reïntegratiebedrijf en/of Arbodienst is niet aansprakelijk voor door werkgever geleden schade in het kader van de uitvoering van de overeenkomst indien deze het gevolg is van een niet aan het reïntegratiebedrijf en/of Arbodienst toerekenbare tekortkoming als bedoeld in artikel 11. Het reïntegratiebedrijf en/of Arbodienst is slechts aansprakelijk voor door werkgever geleden schade die het gevolg is van een aan het reïntegratiebedrijf en/of Arbodienst toerekenbare tekortkoming in de nakoming van enige verbintenis jegens werkgever, indien en voor zover deze aansprakelijkheid door haar verzekering wordt gedekt, behoudens voor zover de schade het gevolg is van opzet of grove schuld door het reïntegratiebedrijf en/of Arbodienst.
- C Het reïntegratiebedrijf en/of Arbodienst is in geen geval aansprakelijk voor bedrijfsschade, gevolgschade of andere indirecte schade, waaronder begrepen schade wegens gederfde winst, gemiste besparingen of verlies van gegevens.
- D Indien de aansprakelijkheid van het reïntegratiebedrijf en/of Arbodienst niet door verzekering is gedekt of de verzekeraar om enige reden niet tot uitbetaling overgaat, is de aansprakelijkheid van het reïntegratiebedrijf beperkt tot het bedrag van de betreffende factuur met een maximum van € 2.500,- per gebeurtenis en € 12.500,- per jaar.

- E Werkgever vrijwaart het reïntegratiebedrijf en/of Arbodienst voor alle aanspraken van derden in verband met prestaties ten aanzien waarvan deze voorwaarden tussen werkgever en het reïntegratiebedrijf en/of Arbodienst gelden voor zover die aanspraken de in dit artikel voorziene beperkingen overschrijden.
- F Werkgever zal nimmer werknemers van het reïntegratiebedrijf en/of Arbodienst aanspreken.
- G De werkgever is aansprakelijk voor de juistheid van alle verstrekte informatie, die nodig is voor de correcte uitvoering van de verplichtingen van het reïntegratiebedrijf en/of Arbodienst.
- H In geval van mondelinge of telefonische informatie, verzoeken of anderszins, zowel van de werkgever het reïntegratiebedrijf en/of Arbodienst, aanvaardt het reïntegratiebedrijf en/of Arbodienst geen aansprakelijkheid voor misverstanden, dan wel onjuist overgekomen informatie. De werkgever is aansprakelijk voor alle hieruit redelijkerwijs voortvloeiende kosten of bemoeienissen.
- I Ondanks wederzijdse inspanning van het reïntegratiebedrijf en/of Arbodienst en de werkgever kan het reïntegratiebedrijf en/of Arbodienst nimmer garanderen, dat een door de werkgever gewenst of door het reïntegratiebedrijf en/of Arbodienst verwacht resultaat bereikt zal worden. Het reïntegratiebedrijf en/of Arbodienst aanvaardt te dien aanzien dan ook geen aansprakelijkheid.
- J Onverminderd het hiervoor bepaalde zal werkgever het reïntegratiebedrijf en/of Arbodienst, in geval van gebreken in door het reïntegratiebedrijf en/of Arbodienst geleverde of te leveren prestaties, steeds in de gelegenheid stellen de betreffende prestatie alsnog correct te verrichten. In geval van correcte nakoming zal geen verdere schadevergoeding of andersoortige sanctie op het aanvankelijk bestaande gebrek kunnen worden gebaseerd.
- K Het reïntegratiebedrijf en/of Arbodienst aanvaardt generlei aansprakelijkheid voor de kosten en de wijze van behandeling door de behandelende sector.

Art. 11 Geheimhouding en auteursrechten

- A Partijen verbinden zich tot geheimhouding van alle in het kader van de opdracht ontvangen gegevens waarvan zij kunnen vermoeden dat deze van vertrouwelijke en auteursrechtelijke aard zijn. Het reïntegratiebedrijf en/of Arbodienst dienst zal zijn medewerkers deze geheimhoudingsplicht opleggen.
- B De werkgever heeft alleen recht op inzage in de gegevens betreffende een bij hem in dienst zijnde werknemer indien hij daartoe door die werknemer schriftelijk is gemachtigd.
- C Het reïntegratiebedrijf en/of Arbodienst garandeert dat alle informatie betreffende het bedrijf, de bedrijfsvoering door de werkgever, de arbeidsomstandigheden en alle overige te verzamelen informatie vertrouwelijk zal worden behandeld. Zij draagt er zorg voor dat de informatie niet door derden kan worden ingezien indien en voor zover het reïntegratiebedrijf niet rechtens is gehouden die informatie aan derden te verstrekken.
- D Bij het reïntegratiebedrijf en/of Arbodienst berust het auteursrecht van de adviezen welke door of namens haar zijn uitgebracht. De werkgever blijft eigenaar van de stukken die hij ter inzage aan het reïntegratiebedrijf en/of Arbodienst heeft verstrekt.
- E Het reïntegratiebedrijf en/of Arbodienst mag, met inachtneming van Artikel 13 punt a., publiceren over de in het kader van de overeenkomst verrichte werkzaamheden.

Art. 12 Wet op de Persoonsregistratie

- A Alle persoonsgegevens van medische aard of anderszins maken deel uit van de medische administratie van het reïntegratiebedrijf en worden behandeld overeenkomstig de richtlijnen van de AVG .
- B Werkgever verplicht zich haar werknemer(s) in kennis te stellen van opname van de hiervoor bedoelde gegevens in de medische administratie van het reïntegratiebedrijf en de arbodienst.
- C Op de persoonsgegevens die aanwezig zijn in het dossier is het privacyreglement van het reïntegratiebedrijf van toepassing. Dit reglement ligt ter inzage bij het reïntegratiebedrijf en wordt op verzoek van de werkgever toegezonden.

- D Naast het reïntegratiebedrijf en de Arbodienst heeft slechts de werknemer recht op inzage in zijn dossier. De werkgever kan slechts inzage in het dossier verkrijgen, indien hij deze bevoegdheid ontleent aan een schriftelijke, specifiek voor de betreffende situatie verleende machtiging van de werknemer, dan wel aan een wettelijke regeling.
- E Indien het reïntegratiebedrijf en arbodienst op verzoek van de werkgever dossiers overdraagt aan een andere Reïntegratiebedrijf, is het reïntegratiebedrijf gerechtigd aan de werkgever de hiermee verband houdende kosten in rekening te brengen.
- F Het reïntegratiebedrijf en de Arbodienst is gerechtigd eerst aan overdracht mee te werken, nadat alle door de werkgever aan het reïntegratiebedrijf verschuldigde bedragen, inclusief de kosten van overdracht, zijn voldaan.

Art. 13 Voorlegging geschillen

Uit de overeenkomst voortvloeiende geschillen, welke niet in onderling overleg kunnen worden beslecht, worden voorgelegd aan de bevoegde rechter.

Art. 14 Toepasselijk recht

Op alle door het reïntegratiebedrijf gedane aanbiedingen, hoe ook genaamd, alsmede op alle met haar gesloten overeenkomsten is uitsluitend Nederlands recht van toepassing.

Art. 15 Personeelsvertegenwoordiging

Werkgever is verplicht de ondernemingsraad of het medezeggenschapsorgaan van werkgever te informeren in overeenstemming met Artikel 28 van de Wet op de Ondernemingsraden, Artikel 14 Arbowet en Artikel 18, vierde lid Arbowet.

Art. 16 Annulering

Cursussen en projectmatige activiteiten kunnen uitsluitend met inachtneming van een termijn van een maand door werkgever worden uitgesteld, bij gebreke waarvan de overeengekomen vergoeding onverminderd verschuldigd is.

ONDERNEMER OP VERZUIM

Ondernemer op Verzuim

Aan deze verzekering kunnen met inachtneming van de algemene voorwaarden rechten worden ontleend mits “Ziekteverzuimverzekering voor de Ondernemer” is vermeld op het polisblad.

Inhoud van de polis; Algemene voorwaarden

- Art. 1** Begripsomschrijvingen
- Art. 2** Strekking van de verzekering
- Art. 3** Grondslag van de verzekering
- Art. 4** Voorwaarden Reïntegratiebedrijf
- Art. 5** Opgaven van de verzekeringnemer voor het vaststellen van de premie
- Art. 6** Jaarlijkse premievaststelling
- Art. 7** Premiebetaling
- Art. 8** Voorschotpremie en naverrekening
- Art. 9** Duur en einde van de verzekering
- Art. 10** Verplichtingen van de verzekeringnemer bij arbeidsongeschiktheid
- Art. 11** Berekening en betaling van de uitkering
- Art. 12** Beëindiging van de uitkering
- Art. 13** Recht op uitkering na beëindiging van de verzekering
- Art. 14** Risicowijzigingen
- Art. 15** Uitsluitingen
- Art. 16** Herziening van premie en/of voorwaarden
- Art. 17** Verjaring
- Art. 18** Adres
- Art. 19** Persoonsgegevens
- Art. 20** Toepasselijk recht en geschillen

Algemene voorwaarden

Art. 1 Begripsomschrijvingen

Art. 1.3 Verzekeringnemer

De ondernemer die de verzekeringsovereenkomst met verzekeraars heeft gesloten.

Art. 1.4 Ondernemer

De directeur(en)/aandeelhouder(s) van een bedrijf, die niet verplicht verzekerd zijn voor de sociale verzekeringswetten. De verzekerde ondernemer staat met naam en geboortedatum vermeld op het polisblad.

Art. 1.5 Verzekering(sovereenkomst)

De overeenkomst op grond waarvan bij verzekeraars rechten op een uitkering bij arbeidsongeschiktheid geldend kunnen worden gemaakt.

Art. 1.6 Onzeker voorval

De overeenkomst beantwoordt - tenzij partijen uitdrukkelijk anders zijn overeengekomen - aan het vereiste van onzekerheid als bedoeld in artikel 7:925 BW, indien en voor zover de schade, op vergoeding waarvan aanspraak wordt gemaakt, het gevolg is van een gebeurtenis waarvan voor partijen ten tijde van het sluiten van de verzekering onzeker was dat daaruit voor verzekerde schade was ontstaan dan wel naar de normale loop van omstandigheden nog zou ontstaan.

Art. 1.7 WAO

Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering.

Art. 1.8 Wet WIA

Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen. Deze wet bestaat uit twee delen, de regeling IVA en de regeling WGA.

Art. 1.9 IVA-regeling

Inkomensvoorziening Volledig Arbeidsongeschikten. Deze uitkering wordt verstrekt aan werknemers die volledig duurzaam arbeidsongeschikt zijn.

Art. 1.10 WGA-regeling

Werkhervattingsregeling Gedeeltelijk Arbeidsongeschikten. Deze uitkering wordt verstrekt aan werknemers die gedeeltelijk arbeidsongeschikt zijn. Gedeeltelijk arbeidsongeschikt is de ondernemer die met werk slechts in staat is ten hoogste 65% te verdienen van het maatmaninkomen per uur, doch die niet volledig en duurzaam arbeidsongeschikt is. De WGA bestaat uit de WGA-loongerelateerde uitkering, de WGA- vervolgutkering en de loonaanvulling, zoals genoemd in hoofdstuk 7 van de WIA. Het recht op loonaanvulling is afhankelijk van het voldoende benutten (minimaal 50%) van de resterende arbeidscapaciteit.

Art. 1.11 UWV

Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen. Uitvoeringsinstelling als bedoeld in artikel 1e van de Wet Structuur Uitvoeringsorganisatie Werk en Inkomen (Wet SUWI).

Art. 1.12 CWI

Centrum voor Werk en Inkomen.

Art. 1.13 Arbeidsongeschiktheid

Arbeidsongeschiktheid is aanwezig indien de ondernemer uitsluitend door ongeval, ziekte of gebrek niet in staat is (passende) arbeid te verrichten. Van arbeidsongeschiktheid is geen sprake, indien de ondernemer niet bereid is passende arbeid te verrichten waartoe hij door de arbo- of bedrijfsarts in staat wordt geacht. Psychische aandoeningen maken geen onderdeel uit van de dekking.

Art. 1.14 Passende arbeid

Arbeid die voor de krachten en bekwaamheden van de ondernemer geschikt is naar het oordeel van de arbo-arts of bedrijfsarts.

Art. 1.15 Eigenrisicoperiode

De eigenrisicoperiode, zoals vermeld op het polisblad, is de overeengekomen periode per arbeidsongeschiktheid waarover de verzekeringnemer geen recht heeft op uitkering. Deze termijn vangt aan op de eerste werkdag waarop de ondernemer wegens arbeidsongeschiktheid geen arbeid heeft verricht mits de arbeidsongeschiktheid per eerste gelegenheid doch in ieder geval binnen 48 uur is gemeld aan het reïntegratiebedrijf. Indien de arbeidsongeschiktheid niet binnen 48 uur aan het reïntegratiebedrijf is gemeld, vangt deze termijn aan op de eerste werkdag nadat de melding door het reïntegratiebedrijf is ontvangen. De eigenrisicoperiode wordt slechts eenmaal in aanmerking genomen voor perioden van arbeidsongeschiktheid van de ondernemer die elkaar opvolgen met tussenpozen van minder dan vier weken.

Art. 1.16 Loondoorbetalingsplicht

De verplichting tot doorbetaling van het loon bij ziekte op grond van het Burgerlijk Wetboek en hetgeen daarover in de arbeidsovereenkomst is bepaald. Voor de toepassing van deze polis wordt de loondoorbetalingsplicht geacht betrekking te hebben op het verzekerde ondernemersinkomen.

Art. 1.20 Accountant

Een registeraccountant of accountantadministratieconsulent.

Art. 2 Strekking van de verzekering

De verzekering heeft tot doel de verzekeringnemer schadeloos te stellen voor de betaling van het ondernemersinkomen bij arbeidsongeschiktheid van de ondernemer met inachtneming van het in deze voorwaarden bepaalde en de overeengekomen eigenrisicoperiode. Perioden van zwangerschaps- en bevallingsverlof tellen niet mee voor deze uitkeringsduur.

Deze verzekering is onlosmakelijk verbonden met de Ziekteverzuimverzekering conventioneel, die door verzekeringnemer voor zijn werknemers bij verzekeraars zijn afgesloten. De dekking is uitsluitend van toepassing mits verzekeringnemer in dezelfde sectorcode van het UWV werkzaam is als de verzekerde werknemers.

Art. 3 Grondslag van de verzekering

De door de verzekeringnemer aan verzekeraars verstrekte opgaven en gedane verklaringen vormen de grondslag van de verzekeringsovereenkomst en worden geacht daarmee een geheel uit te maken. Ingeval verzekeringnemer niet voldoet aan zijn mededelingsplicht ten aanzien van feiten die hij kent of behoort te kennen, dan hebben verzekeraars het recht zich te beroepen op de ter zake doende wettelijke bepalingen. Op grond van deze bepalingen kan de maatschappij onder meer de verzekering opzeggen of andere voorwaarden stellen.

Art. 4 Voorwaarden Reïntegratiebedrijf

Op de dienstverlening van het reïntegratiebedrijf zijn de voorwaarden van de betreffen het reïntegratiebedrijf van toepassing, alsmede de bijzondere voorwaarden die uit de dienstverleningsovereenkomst zelf voortvloeien. Diensten die niet vallen onder de overeengekomen dienstverlening worden separaat gefactureerd door het reïntegratiebedrijf.

Art. 5 Opgaven van de verzekeringnemer voor het vaststellen van de premie

Art. 5 .1 Overlijdensakte

In geval van overlijden van een ondernemer is verzekeringnemer verplicht een afschrift van de akte van overlijden over te leggen.

Art. 5 .2 Accountantsverklaring

De verzekeringnemer laat desgevraagd binnen een redelijke termijn zijn in dit artikel genoemde opgaven controleren door een accountant en zendt de uitslag daarvan in de vorm van een verklaring aan verzekeraars.

Art. 5 .3 Sanctie

Het niet nakomen van een verplichting en het niet volledig en naar waarheid verstrekken van inlichtingen en gegevens kan leiden tot geen of minder recht op uitkering.

Art. 6 Jaarlijkse premievaststelling

Verzekeraars hebben het recht jaarlijks de premiegrondslag vast te stellen aan de hand van de verzuimcijfers en/of het contractresultaat. De verzekeringnemer heeft het recht de verzekering te beëindigen, indien de wijziging een verhoging van de premie van meer dan 25% inhoudt. Het verzoek tot beëindiging dient schriftelijk te worden gedaan binnen dertig dagen nadat de premieherziening aan de verzekeringnemer is meegedeeld. De verzekering zal dan worden beëindigd op de eerste dag van de maand nadat het verzoek tot beëindiging aan verzekeraars bekend is gemaakt. Tot die datum wordt de premieverhoging gemaximeerd tot 25%.

Art. 7 Premiebetaling

Art. 7.1 De premie is verschuldigd op de premievervaldatum.

Art. 7.2 Indien de verzekeringnemer de verschuldigde premie niet, dan wel niet volledig, heeft betaald, zullen verzekeraars de verzekeringnemer schriftelijk aanmanen en deze daarbij in kennis stellen van de achterstand in de premiebetaling en de gevolgen daarvan. De verzekeringnemer wordt daarbij in de gelegenheid gesteld om de achterstallige premie binnen een termijn van veertien dagen te voldoen.

Art. 7.3 Indien de premie ook binnen de laatstgenoemde termijn niet wordt voldaan, dan heeft dit tot gevolg dat de dekking van deze verzekering met onmiddellijke ingang wordt opgeschort. De verzekeringnemer blijft aan Verzekeraars de volledige premie verschuldigd.

Art. 7.4 Gedurende de periode dat de dekking is opgeschort vindt geen betaling van uitkering(en) plaats. Het einde van de opschorting heeft geen betaling van uitkeringen in de opgeschorte periode met terugwerkende kracht tot gevolg.

Art. 7.5 Verzekeraars hebben bij schorsing van haar verplichtingen het recht de verzekering definitief te beëindigen. Verzekeraars brengt de verzekeringnemer hiervan schriftelijk op de hoogte.

Art. 7.6 De dekking wordt weer van kracht op de dag volgend op die waarop het verschuldigde bedrag en kosten door verzekeraars zijn ontvangen en aanvaard.

Art. 7.7 De verzekeringnemer is niet gerechtigd tot opschorting of verrekening van betalingen.

Art. 7.8 Alle gerechtelijke en buitengerechtelijke kosten welke door verzekeraars worden gemaakt ter incasso van de achterstallige premietermijnen en de daarop betrekking hebbende wettelijke renten, komen voor rekening van de verzekeringnemer.

Art. 7.9 Verzekeraars zijn niet aansprakelijk voor enige schade die (mede) het gevolg is van de opschorting van de dekking (waaronder de dienstverlening van het reïntegratiebedrijf).

Art. 9 Duur en einde van de verzekering

Art. 9.1 Duur, verlenging en beëindiging

De verzekering is aangegaan voor de op het polisblad vermelde periode en wordt telkens voor de op het polisblad vermelde periode stilzwijgend verlengd, tenzij de verzekeringnemer ten minste twee maanden voor de contractvervaldatum van de verzekering schriftelijk aan verzekeraars heeft meegedeeld de verzekering niet te willen voortzetten.

Art. 9.2 Beëindiging in bijzondere gevallen

Het in dit artikel bepaalde geldt onverminderd hetgeen elders in deze voorwaarden over opzegging en beëindiging is bepaald. De verzekering eindigt automatisch op het moment dat de verzekeringnemer:

Art. 9.2.1 in staat van faillissement wordt gesteld;

Art. 9.2.2 aangifte doet als bedoeld in artikel 1 van de Faillissementswet;

Art. 9.2.3 ontbonden of geliquideerd wordt;

Art. 9.2.4 de schuldsanering natuurlijke personen voor hem zelf aanvraagt of deze op hem van toepassing wordt verklaard;

Art. 9.2.5 alle bedrijfsactiviteiten staakt;
Verzekeraars heeft het recht de verzekering tussentijds te beëindigen indien de verzekeringnemer;

Art. 9.2.6 de verplichtingen voortvloeiende uit deze overeenkomst niet nakomt;

Art. 9.2.7 surséance van betaling aanvraagt;

Art. 9.2.8 verzekeringnemer minder dan 5 werknemers in loondienst heeft.

Art. 9.3 Meldingsplicht

Indien een of meer van de in artikel 9.2 genoemde gevallen zich voordoet, dient de verzekeringnemer dit onmiddellijk aan verzekeraars te melden.

Art. 10 Verplichtingen van de verzekeringnemer bij arbeidsongeschiktheid

Art. 10.1 Verzuimregistratie, verzuimcontrole en verzuimbegeleiding.

Art. 10.1.1 De verzekeringnemer heeft een abonnement op het Arbopluspakket voor Ondernemers van het reïntegratiebedrijf.

Art. 10.1.2 De verzuimregistratie dient te voldoen aan de eisen die de Arbeidsomstandighedenwet daar aan stelt.

De verzekeringnemer moet uiterlijk binnen 48 uur de arbeidsongeschiktheid, veranderingen in de mate van arbeidsongeschiktheid of herstel melden aan het reïntegratiebedrijf.

Art. 10.1.3 De verzekeringnemer is verplicht zorg te dragen voor en alle medewerking te verlenen aan de aanlevering van de gegevens, die door verzekeraars voor de schadebehandeling en beoordeling van het re-integratietraject noodzakelijk worden geacht, aan verzekeraars of door verzekeraars aangewezen Partijen die verantwoordelijk zijn voor dienstverlening en re-integratie. Deze gegevens dienen uiterlijk één maand na het verzoek van verzekeraars daartoe in het bezit te zijn gesteld van verzekeraars.

Art. 10.1.4 Verzuimcontrole vindt plaats door het reïntegratiebedrijf. Verzekeringnemer en ondernemer zijn verplicht de adviezen van het reïntegratiebedrijf op te volgen.

Art. 10.1.5 Indien een geadviseerde werkhervatting niet lukt dient de verzekeringnemer zo spoedig mogelijk, doch uiterlijk binnen 48 uur, contact op te nemen met het reïntegratiebedrijf voor het maken van een afspraak voor de ondernemer voor een hernieuwd spreekuurconsult. Mocht uit het bezoek aan de arbo- of bedrijfsarts blijken dat er een ander werkhervattingsadvies gehanteerd dient te worden dan zullen verzekeraars dat gebruiken voor een hernieuwde vaststelling van de uitkering.

Art. 10.1.6 De verzekeringnemer dient zijn wettelijke verplichtingen zoals genoemd in artikel 7:658a van het Burgerlijk Wetboek (Wet verbetering poortwachter) na te komen. De verzekeringnemer wordt in dit proces ondersteund en geadviseerd door verzekeraars.

Art 10.1.7 Indien het reïntegratiebedrijf en verzekeraars aanvullende behandelingen voorschrijven dient verzekeringnemer hier actief aan bij te dragen en indien deze behandelingen schadebeperking werken kan hier een gedeeltelijke vergoeding over worden verleend door verzekeraar met een maximum van 50% van de werkelijke kosten

Art. 10.2 Reïntegratie

De verzekeringnemer zal binnen het kader van zijn mogelijkheden al het nodige doen om te bewerkstelligen dat een ondernemer zo spoedig mogelijk kan terugkeren in het arbeidsproces en er op toe te zien dat de ondernemer alle medewerking verleent aan zijn reïntegratie en alles nalaat wat die reïntegratie zou kunnen vertragen of verhinderen. In het geval van reïntegratie gaat de ondernemer akkoord met een voorgestelde wijziging van zijn beroepsactiviteiten, waarvoor eventueel de eindleeftijd in de polis zou kunnen worden aangepast.

Art. 10.3 Adviezen en voorschriften

De verzekeringnemer is verplicht zich te houden aan de adviezen en opgelegde voorschriften door:

- het reïntegratiebedrijf;
- verzekeraars en de door haar aangewezen personen of instanties ter zake van de arbeidsongeschiktheid in het algemeen en de arbeidsongeschiktheid van de ondernemer in het bijzonder;

Indien de verzekeringnemer afwijkt van de adviezen en opgelegde voorschriften dan dient hij daar binnen 48 uur melding van te maken aan verzekeraars.

Art. 10.4 Regres

De verzekeringnemer is verplicht indien een derde betrokken is bij het ontstaan van de arbeidsongeschiktheid van een ondernemer, hiervan zo spoedig mogelijk melding te maken aan verzekeraars en tevens melding te maken indien hij op deze de loonschade gaat verhalen. Tevens is de verzekeringnemer verplicht verzekeraars direct mede te delen dat de derde de schade heeft vergoed en verzekeraars op de hoogte te stellen van de resultaten van de regresactie, dan wel Verzekeraars alle informatie te verschaffen en hulp te bieden, om verhaal op een aansprakelijke derde mogelijk te maken. Hiertoe kan behoren het in rechte overdragen van de vordering aan verzekeraars. Indien bij arbeidsongeschiktheid van een ondernemer sprake is van een op derden verhaalbare schade, dan wordt de door verzekeraars verstrekte uitkering geacht te zijn gedaan bij voorschot. De verzekeringnemer is bij geheel of gedeeltelijk verhaal van deze schade verplicht dit voorschot geheel of gedeeltelijk terug te betalen aan verzekeraar.

Art. 10.5 Melding detentie

De verzekeringnemer is verplicht aan verzekeraars melding te maken van (voorlopige) hechtenis, gevangenisstraf en TBS/TBR van een arbeidsongeschikte ondernemer.

Art. 10.6 Sanctie

Het niet nakomen van een verplichting en het niet volledig en naar waarheid verstrekken van inlichtingen en gegevens kan leiden tot geen of minder recht op uitkering

Art. 11 Berekening en betaling van de uitkering

Art. 11.1 Betalingstermijn en voorlopige opgave

De vaststelling van de door verzekeraars te verlenen uitkering uit hoofde van deze verzekering zal eens per kwartaal, achteraf, plaatsvinden. De verzekeringnemer ontvangt van verzekeraars een voorlopige opgave met specificatie per ondernemer van de voorgenomen uitkeringen.

Art. 11.2 Werkhervattingsadvies

De arbo- of bedrijfsarts adviseert inzake gehele of gedeeltelijke werkhervatting van de ondernemer. Deze adviezen zullen door Verzekeraars gebruikt worden voor het vaststellen van de hoogte van de uitkering.

Art. 11.3 Vaststelling daguitkering

Het recht op uitkering wordt van dag tot dag verkregen.

Bij volledige arbeidsongeschiktheid bedraagt de uitkering 1/261ste gedeelte van de voor die ondernemer bij verzekeraars verzekerde ondernemersinkomen waarbij wordt uitgegaan van de voor die ondernemer als normaal geldende werkdagen en rekening houdend met het verzekerd ondernemersinkomen, overeengekomen dekkingspercentage en eigen risicotermijn.

Art. 11.4 Restitutie aan verzekeraars

In geval van beëindiging of verlaging van de uitkering is de verzekeringnemer verplicht tot restitutie van teveel betaalde uitkeringen aan verzekeraars

Art. 11.5 Beëindigen

betaling Indien de situatie als omschreven in artikel 9.2 zich voor- doet, hebben verzekeraars het recht om de betaling van de uitkering(en) te beëindigen.

Art. 12 Beëindiging van de uitkering

De uitkering per ondernemer eindigt in ieder geval:

Art. 12.1 als de overeengekomen uitkeringsperiode van maximaal 104 weken verstreken is of als de overeengekomen uitkeringsperiode van maximaal 52 weken verstreken is;

Art. 12.2 op de dag waarop de ondernemer niet meer arbeidsongeschikt is;

Art. 12.3 op de eerste dag van de maand waarin de werknemer de eindleeftijd volgens het polisblad bereikt maar niet later dan deze de leeftijd van 60 jaar heeft bereikt;

Art. 12.4 op de dertigste dag na de dag van overlijden van de ondernemer;

Art. 12.6 op de dag dat de ondernemer niet meer werkzaam is voor het bedrijf door een andere reden dan arbeidsongeschiktheid.

Art. 12.7 indien de verzekering eindigt door beëindiging in bijzondere gevallen volgens artikel 9.2.

Art. 13 Recht op uitkering na beëindiging van de verzekering

Indien de verzekering, anders dan in de gevallen genoemd in artikel 9.2 of betalingsonmacht wordt beëindigd, geschiedt dit onverminderd de rechten ten aanzien van voor de beëindiging van de verzekering ingetreden arbeidsongeschiktheid. Het recht op uitkering eindigt na volledig herstel van de ondernemer. Bij een nieuwe arbeidsongeschiktheidsmelding, al dan niet binnen vier weken na de datum van volledig herstel, bestaat er geen recht op uitkering meer.

Art. 14 Risicowijzigingen

Art. 14.1 De verzekeringnemer is verplicht verzekeraars direct in kennis te stellen van wijzigingen van het risico. Hieronder dienen in ieder geval te worden verstaan:

Art. 14.1.1 het niet langer werkzaam zijn in dezelfde sectorcode van het UWV werkzaam is als de verzekerde werknemers dan wel het ontplooiën van dussdanige nieuwe of andere beroeps- cq bedrijfsactiviteiten dat hierdoor een duidelijk verhoogd risico op verzuim wegens arbeidsongeschiktheid ontstaat;

Art. 14.1.2 uitbreiding van de bedrijfsactiviteiten door fusie met en/of overname van andere bedrijven.

Art. 14.2 Verzekeraars hebben het recht bij risicowijziging de premie en/of voorwaarden aan te passen aan het gewijzigde risico of de verzekeringsovereenkomst te beëindigen indien de wijzigingen onacceptabel zijn.

Art. 14.3 Indien de verzekeringnemer met de wijziging van premie en/of voorwaarden niet akkoord gaat, heeft hij het recht binnen een maand na ontvangst van de kennisgeving hiervan de verzekering tussentijds te beëindigen. De verzekering zal dan worden beëindigd per de datum waarop verzekeraars de mededeling over de gewijzigde omstandigheden heeft ontvangen.

Art. 14.4 Het niet nakomen van een verplichting en het niet volledig en naar waarheid verstrekken van inlichtingen en gegevens heeft verlies van recht op uitkering tot gevolg.

Art. 15 Uitsluitingen

Art. 15.1 Geen uitkering wordt verleend indien de arbeids- ongeschiktheid is veroorzaakt door:

Art. 15.1.1 enige vorm van psychische aandoeningen vallende onder de geestelijke gezondheidszorg.

Art.15.1.2 opzet, al dan niet bewuste roekeloosheid of al dan niet bewuste merkelijke schuld van de verzekeringnemer;

Art. 15.1.3 opzet of al dan niet bewuste roekeloosheid van de ondernemer;

Art. 15.1.4 hetzij direct, hetzij indirect, door een gewapend conflict, burgeroorlog, opstand, binnenlandse onlusten, oproer of mouterij. De zes genoemde vormen van molest, alsmede de definities daarvan vormen een onderdeel van de tekst, die door het Verbond van Verzekeraars in Nederland d.d. 2 november 1981 ter griffie van de Arrondissementsrechtbank in 's-Gravenhage is gedeponeerd onder nummer 136/1981.

Art. 15.2 Er wordt geen uitkering verleend indien de ongeschiktheid tot werken is veroorzaakt door, opgetreden bij of voortgevloeid uit atoomkernreacties onverschillig hoe deze zijn ontstaan. Deze uitsluiting geldt niet met betrekking tot schade veroorzaakt door radio-actieve nucliden, die zich overeenkomstig hun bestemming buiten een kerninstallatie bevinden en gebruikt worden of bestemd zijn om gebruikt te worden voor industriële, commerciële, landbouwkundige, medische, wetenschappelijke, onderwijskundige, of (niet- militaire) beveiligingsdoeleinden, mits er een door enige overheid afgegeven vergunning (voor zover vereist) van kracht is voor vervaardiging, gebruik, opslag en het zich ontdoen van radioactieve stoffen. Onder 'kerninstallatie' wordt verstaan een kerninstallatie in de zin van de Wet Aansprakelijkheid Kernongevallen (Staatsblad 1979-225) alsmede een kerninstallatie aan boord van een schip.

Art. 15.3 Eveneens bestaat geen recht op uitkering indien:

Art. 15.3.1 de ongeschiktheid tot werken reeds bestond ten tijde van het ingaan van de verzekering en/of ten tijde van de opnemings van een ondernemer in deze verzekering en/of ten tijde van de aanvang van het dienstverband;

Art. 15.3.2 de ondernemer recht kan doen gelden op een uitkering krachtens de WAO/IVA die is gebaseerd op een arbeidsongeschiktheidspercentage van tachtig of meer, tenzij er sprake is van een toekenning van een vervroegde IVA-uitkering;

Art. 15.3.3 voor zover de werkgever krachtens artikel 7:629 van het Burgerlijk Wetboek niet gehouden is tot loondoorbetaling, bijvoorbeeld als de ondernemer zich gedurende de ongeschiktheid tot werken schuldig maakt aan gedragingen, die zijn genezing belemmeren of vertragen of indien de ondernemer nalaat zonder deugdelijke grond gevolg te geven aan een verzoek van het reïntegratiebedrijf om te verschijnen bij een geneeskundig onderzoek of indien het geneeskundig onderzoek door toedoen van de ondernemer niet kan plaatsvinden;

Art. 15.3.4 de ondernemer aanspraak kan maken op een uitkering krachtens de Ziektewet of de Wet arbeid en zorg;

Art. 15.3.5 de loondoorbetalingsverplichting van verzekeringnemer is verlengd op grond van artikel 7:629 lid 11 (vanwege onvoldoende reïntegratie-inspanningen van de werkgever, te late ziekmelding van de ondernemer door de werkgever en vrijwillige loondoorbetaling op gezamenlijk verzoek ondernemer en werkgever) van het Burgerlijk Wetboek;

Art. 15.3.6 de ondernemer arbeidsongeschikt wordt en in de vijf voorafgaande jaren reeds de wachttijd voor de WIA heeft volgemaakt en verzuimd heeft in deze periode een WIA-beoordeling aan te vragen;

Art. 15.3.7 de ondernemer door een andere reden dan arbeidsongeschiktheid niet werkt;

Art. 15.3.8 de ondernemer is gedetineerd. Dit betekent in elk geval geen uitkering tijdens voorlopige hechtenis, gevangenisstraf en Ter Beschikking Stelling door de Staat. Dit geldt zowel voor detentie in Nederland als in het buitenland;

Art. 15.3.9 voor nieuwe perioden van arbeidsongeschiktheid, als na een periode van 52 of 104 weken loondoorbetaling geen WIA-uitkering is aangevraagd;

Art. 15.3.10 de ondernemer zijn werkzaamheden heeft hervat in niet-passende arbeid;

Art. 15.3.11 er sprake is van een kennelijk onredelijk ontslag, dat vervolgens wordt ingetrokken, of waarna de dienstbetrekking hersteld wordt dan wel moet worden hersteld of indien er sprake is van een nietig ontslag op staande voet. Dit recht op uitkering bestaat niet vanaf de datum van ontslagaanzegging tot aan de datum van de intrekking, herstel van de dienstbetrekking of vaststelling van de nietigheid;

Art. 15.3.12 de ondernemer passende arbeid bij de verzekeringnemer weigert.

Art. 15.3.12 de ondernemer op enig moment minder dan vier medewerkers met een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd in dienst heeft.

Art. 16 Herziening van premie en/of voorwaarden

Art. 16.1 Verzekeraars hebben het recht de premie en/of de voorwaarden van bepaalde groepen van de bij verzekeraars lopende verzekeringen tussentijds en-bloc te wijzigen. Behoort deze verzekering tot zo'n groep, dan zijn verzekeraars gerechtigd de premie en/of de voorwaarden van deze verzekering overeenkomstig die wijziging aan te passen en wel na schriftelijke mededeling aan de verzekeringnemer.

Art. 16.2 Op deze verzekeringsovereenkomst is een premie indexatie van toepassing. Het premiepercentage wordt jaarlijks per prolongatiedatum aangepast met +2,5%.

Art. 16.3 De verzekeringnemer wordt van eventuele wijzigingen in kennis gesteld en wordt geacht hiermee in te stemmen, tenzij hij binnen één maand schriftelijk het tegendeel aan verzekeraars heeft bericht. In dat geval eindigt de verzekering per de datum waarop de wijziging van kracht zal worden. De mogelijkheid tot opzegging geldt alleen voor die verzekering binnen het Verzuim Totaal Op Maat waarvoor verzekeraars de aanpassing heeft doorgevoerd.

De mogelijkheid tot opzegging geldt niet indien:

- de wijziging van de premie en/of voorwaarden voortvloeit uit wettelijke regelingen of bepalingen;
- de wijziging een verlaging van de premie en/of een uitbreiding van de dekking inhoudt;
- de wijziging van de premie een gevolg is van de premie indexatie zoals omschreven in dit artikel;
- de wijziging van de premie een lager percentage dan 25% betreft.

Art. 17 Verjaring

Onverminderd hetgeen in deze verzekering is bepaald, vervalt ieder recht op uitkering, indien de arbeidsongeschiktheid niet binnen 3 maanden nadat verzekeringsovereenkomst is beëindigd bij verzekeraars en/of het reïntegratiebedrijf is gemeld. Indien een claim wordt afgewezen, verjaart de vordering zodra er 6 maanden na de afwijzing zijn verstreken. Verjaring kan gestuit worden door een schriftelijke mededeling aan verzekeraars, dat verzekeringnemer nog steeds aanspraak op de uitkering wenst te maken.

Art. 18 Adres

Kennisgevingen door verzekeraars aan de verzekeringnemer geschieden rechtsgeldig aan het laatst aan verzekeraars bekende adres of aan het adres van het intermediair, door wiens bemiddeling deze verzekering loopt.

Art. 19 Persoonsgegevens

De gegevens die verzekerde opgeeft worden gebruikt voor:

- de acceptatie en uitvoering van deze verzekeringsovereenkomst;
- statistische (schade)analyses;
- marketingdoeleinden;
- het maken van profielen om te controleren op fraudesignalen;
- het voorkomen en bestrijden van fraude;
- om te voldoen aan wettelijke verplichtingen.

Partijen dienen zich te houden aan de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) en de Gedragscode Verwerking Persoonsgegevens Financiële Instellingen (zie www.verzekeraars.nl).

Art. 20 Toepasselijk recht en klachten

Toepasselijk recht: op deze verzekering is uitsluitend Nederlands recht van toepassing. De klachtenprocedure staat omschreven op het polisblad.